

Số: **973** /KHLT-GĐ-CĐTMD

Mông Dương, ngày **24** tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH LIÊN TỊCH
GIÁM ĐỐC – BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN
V/v phát động phong trào thi đua Tháng công nhân -
Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020

Thực hiện Kế hoạch số 06/KH-TLĐ, ngày 18/02/2020; Hướng dẫn số 05/TLĐ, ngày 10/4/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Thông báo số 1218/LĐT BXH-TLĐ, ngày 07/4/2020 của Bộ Lao động Thương binh Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “*Kế hoạch tổ chức Tháng hành động ATVSLĐ và Tháng Công nhân năm 2020*”;

Thực hiện kế hoạch số 90/KH - CĐT KV, ngày 17/4/2020 của Công đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam về “*Kế hoạch tổ chức Tháng công nhân - Tháng hành động an toàn vệ sinh lao động năm 2020*”;

Thực hiện kế hoạch liên tịch số 410/KHLT-GĐ-CĐTMD, ngày 25/02/2020 của Giám đốc và Ban chấp hành Công đoàn Công ty về “*Phát động phong trào thi đua năm 2020*”;

Giám đốc và Ban Chấp hành Công đoàn Công ty thống nhất xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua Tháng công nhân - Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2020, với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức phát động Tháng công nhân gắn với các hoạt động của Tháng hành động về ATVSLĐ, để góp phần phát huy vai trò của CNVCLĐ trong hoạt động SXKD, nhiệm vụ chính trị, lập thành tích chào mừng kỷ niệm 130 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2020); chào mừng Đại hội Đảng bộ Tập đoàn lần thứ III; Đại hội Đảng bộ Than Quảng Ninh lần thứ V, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII.

2. Thông qua tổ chức các hoạt động trong đợt phát động, vận động CNVCLĐ trong toàn Công ty phát huy truyền thống “*Kỷ luật và đồng tâm*” của người thợ mỏ, khắc phục khó khăn, hăng say thi đua lao động sản xuất, đảm bảo

an toàn trong LDSX, trong phòng chống dịch bệnh COVID-19 và phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch tháng 5 và tiến tới cả năm 2020.

3. Nội dung các hoạt động trong Tháng công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020 cần được cụ thể hoá, phù hợp với điều kiện thực tế, đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm, đối tượng trọng tâm là CNVCLĐ.

* Chủ đề của Tháng công nhân: “ *Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập tốt*”.

* Chủ đề của Tháng hành động về ATVSLĐ: “ *Đẩy mạnh cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc*”.

II. THỜI GIAN TỔ CHỨC PHÁT ĐỘNG

- Từ 01/5/2020 đến 31/5/2020

III. MỤC TIÊU

1. Không để xảy ra TNLĐ nghiêm trọng, sự cố nghiêm trọng, sự cố loại I, loại II; giảm đến mức thấp nhất TNLĐ nặng, nhẹ và sự cố loại III.
2. Phấn đấu thực hiện hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu SXKD trong tháng 5/2020, trong đó các chỉ tiêu chính đạt từ 9% so với kế hoạch năm 2020 trở lên.
3. Lắp đặt và đưa lò chợ cơ giới hóa Phân xưởng Khai thác 5 vào hoạt động, khấu và ra tấn than đầu tiên trước ngày 15/5/2020.
4. Thực hiện văn hoá doanh nghiệp; đoàn kết nội bộ tốt, không có CBCN vi phạm bị xử lý kỷ luật, không có đơn thư tố cáo, khiếu nại vượt cấp.
5. Tổ chức thăm và động viên khuyến khích các tổ, đội, Phân xưởng có các công trình trọng điểm, có thành tích xuất sắc trong LDSX và đơn vị gặp khó khăn trong đợt phát động; Tổ chức thăm hỏi và động viên CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, công nhân lao động xuất sắc tiêu biểu.
6. Tổ chức kiểm tra, giám sát về điều kiện làm việc và thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động.

IV. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Vận động CNVCLĐ đăng ký và thực hiện tốt chủ đề của tháng công nhân “ *Năng suất cao - An toàn lao động - Thu nhập tốt*”, để nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc và thu nhập cho người lao động; thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh COVID-19 và phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch tháng 5 và tiến tới cả năm 2020.

2. Phối hợp cùng cơ quan chuyên môn đánh giá, xây dựng kế hoạch dự báo rủi ro, nguy cơ mất an toàn ở từng vị trí sản xuất, đánh giá rút kinh nghiệm

công tác an toàn, vệ sinh lao động cho từng ca, ngày và kỳ tác nghiệp sản xuất, theo chủ đề của tháng hành động về ATVSLĐ: **“Cải thiện điều kiện lao động và kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc”**.

3. Tổ chức thực hiện kế hoạch phát động phong trào thi đua của Công đoàn Than – Khoáng sản Việt Nam giai đoạn 1 với chủ đề: **“Mừng Đảng quang vinh - Mừng sinh nhật Bác”**. Phấn đấu hoàn thành các công trình trọng điểm; phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, áp dụng cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa để nâng cao năng suất lao động và hiệu quả SXKD.

4. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo Quy chế dân chủ của Công ty; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ, đồng thời phối hợp cùng cơ quan chuyên môn kịp thời giải quyết những ý kiến, kiến nghị của người lao động; tổ chức tuyên truyền, phổ biến, tư vấn chính sách pháp luật cho đoàn viên, công nhân lao động.

5. Thăm hỏi CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, ốm nằm viện dài ngày, ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; tặng quà các tổ đội, Phân xưởng, công nhân tiêu biểu có thành tích xuất sắc; động viên các tổ, đội, phân xưởng đang thực hiện công trình trọng điểm, các đơn vị có điều kiện sản xuất khó khăn, đặc thù.

6. Tổ chức tuyên truyền trực quan bằng các hình thức như phong thả, băng zôn, pano, áp phích, bảng ảnh, video, truyền thanh, khẩu hiệu, tại nhà giao ca, khu nhà ở tập thể Công ty, các vị trí sản xuất tập trung đông công nhân, đồng thời sử dụng facebook, Website để tuyên truyền Tháng Công nhân, Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động.

7. Các hoạt động VHMT, xét theo điều kiện thực tế và các quy định, chỉ thị của cấp trên về dịch bệnh COVID-19 để căn cứ triển khai thực hiện.

V. KHEN THƯỞNG, KHUYẾN KHÍCH TIỀN LƯƠNG

- Căn cứ vào kết quả thực hiện của các đơn vị và cá nhân trong tháng 5 và 5 tháng đầu năm 2020, để tôn vinh, xét thưởng và khuyến khích tiền lương như sau:

1. Tiêu chí chung về An toàn

- Công ty không có TNLĐ nghiêm trọng; sự cố loại I.

2. Tiêu chí xét và mức thưởng cụ thể:

2.1. Đối với các đơn vị: Khai thác, Đào lò, VTL1, VTL2, VTMB

a. Về ATVSLĐ: Trong tháng không để xảy ra tai nạn lao động nặng, TNLĐ nhẹ \leq 02 vụ; không có sự cố loại II, lệnh dừng SX; không có CBCN vi

phạm kỷ luật bị xử lý từ hình thức khiển trách trở lên (*không tính CBCN bị kỷ luật sa thải do tự ý bỏ việc*).

b. Về thực hiện kế hoạch giao và mức thưởng

+ Hoàn thành từ 100% -:- 109% ; Mức thưởng: 7.000.000 đồng/đơn vị

+ Hoàn thành từ 110% trở lên; Mức thưởng: 9.000.000 đồng/đơn vị

2.2. Đối với các đơn vị: TGTN-CCM, Năng lượng, CBT, CK, PVSX, PVĐS, TB.

a. Về ATVSLĐ: Trong tháng không để xảy ra tai nạn lao động nặng, TNLĐ nhẹ ≤ 01 vụ; không có sự cố loại II, lệnh dừng SX, không có CBCN vi phạm kỷ luật bị xử lý từ hình thức khiển trách trở lên (*không tính CBCN bị kỷ luật sa thải do tự ý bỏ việc*);

b. Về thực hiện kế hoạch giao và mức thưởng: Các đơn vị thực hiện theo chỉ tiêu riêng: Đơn vị thực hiện $\geq 100\%$ kế hoạch giao trong tháng; các đơn vị theo chỉ tiêu Công ty: Công ty thực hiện đạt $\geq 100\%$ các chỉ tiêu giao trong tháng (than sản xuất, bốc xúc đất đá, mét lò đào, doanh thu).

- Mức thưởng: 6.000.000 đồng/đơn vị.

2.3. Đối với các đơn vị còn lại

a. Tiêu chí xét

- Các đơn vị hoàn thành các nội dung công việc được giao, không có TNLĐ các loại, không có CBCNV vi phạm kỷ luật bị xử lý từ hình thức khiển trách trở lên (*không tính CBCN bị kỷ luật sa thải do tự ý bỏ việc*).

- Công ty thực hiện kế hoạch đạt $\geq 100\%$ các chỉ tiêu giao trong tháng (than sản xuất, bốc xúc đất đá, mét lò đào, doanh thu).

b. Mức thưởng: 5.000.000 đồng/đơn vị.

2.4. Đối với lãnh đạo Công ty, BCH Công đoàn Công ty, Bí thư chi bộ, Quản đốc, Trưởng phòng, Trạm trưởng Y tế, Chủ tịch Công đoàn bộ phận.

a. Tiêu chí xét

- Công ty thực hiện kế hoạch đạt $\geq 100\%$ các chỉ tiêu giao trong tháng (than sản xuất, bốc xúc đất đá, mét lò đào, doanh thu).

b. Mức thưởng

- Bí thư Đảng ủy - Giám đốc; CTHĐQT; Phó Bí thư Đảng ủy; Bí thư Đoàn Thanh niên Công ty; Phó giám đốc; Kế toán trưởng; Ban chấp hành Công đoàn Công ty: 1.000.000 đồng/người.

- Bí thư chi bộ, Quản đốc, Trưởng phòng, Trạm trưởng Y tế, Chủ tịch Công đoàn bộ phận: 1000.000 đồng/người.

** Ghi chú: Các đối tượng trùng chức danh chỉ được hưởng một mức thưởng ở mức cao nhất.*

2.5. Công nhân các phân xưởng, nhân viên các phòng ban là những cá nhân tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất 5 tháng đầu năm 2020 được tôn vinh (100 Công nhân theo số lượng phân bổ).

a. Tiêu chí xét

- Công nhân các đơn vị, nhân viên các phòng ban, đảm bảo ngày công, năng suất lao động theo phương án tiền lương của Công ty đang áp dụng, không bị xử lý vi phạm từ kiểm điểm trách nhiệm trở lên; ngày công lao động bình quân 5 tháng đầu năm 2020 đạt: *Đối với công nhân khai thác, đào lò, cơ điện thuộc các Phân xưởng khai thác, đào lò ≥ 20 công/tháng; Công nhân phụ trợ hầm lò ≥ 22 công/tháng; Công nhân phụ trợ mặt bằng, lao động gián tiếp ≥ 24 công/tháng.*

b. Mức khuyến khích: 1.000.000 đ/người

VI. KINH PHÍ

1. Mục 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 được hạch toàn nguồn Kinh phí Công đoàn Công ty năm 2020.

2. Mục 2.5 được hạch toán vào nguồn tiền lương khuyến khích năm 2020 của Công ty.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ vào kế hoạch và nội dung thi đua trong Tháng hành động. Công đoàn bộ phận báo cáo cấp ủy, phối hợp cùng chuyên môn, tổ chức triển khai cụ thể nội dung của kế hoạch tới từng CNVCLĐ trong đơn vị.

2. Văn phòng Công ty (Văn phòng Công đoàn phối hợp) tổ chức các hoạt động tuyên truyền hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về ATVSLĐ trên hệ thống loa truyền thanh, bảng điện tử; treo phong thả, băng rôn tại khu vực nhà ĐHSX số 02; khu vực văn phòng làm việc; khu nhà ở tập thể Công ty (có nội dung tuyên truyền, số lượng và vị trí cụ thể, thực hiện trước ngày 30/4/2020). ***Các hoạt động VH TT, xét theo điều kiện thực tế về dịch bệnh COVID-19 và các quy định, chỉ thị của cấp trên để căn cứ triển khai thực hiện.***

3. Các đơn vị căn cứ chỉ tiêu phân bổ và tiêu chí bình xét đối với cá nhân tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất 5 tháng đầu năm 2020, tổ chức bình xét, lập danh sách theo mẫu, gửi về phòng TCLĐ-YT tập hợp trình Hội đồng thi đua khen thưởng Công ty xét duyệt, báo cáo Giám đốc Công ty ra Quyết định khuyến khích tiền lương (xong trước ngày 08/6/2020).

4. Phòng kế hoạch, tổng hợp đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu SXKD của từng đơn vị trong tháng 5/2020 (theo số thống kê), trình Phó giám đốc phụ trách duyệt; Phòng An toàn tổng hợp thực hiện công tác ATVSLĐ trong tháng 5 và 5 tháng đầu năm 2020, trình Phó giám đốc phụ trách duyệt, gửi về thường trực Công đoàn Công ty tập hợp, trình Ban thường vụ Công đoàn Công ty xét duyệt và ra Quyết định khen thưởng (xong trước ngày 08/6/2020).

Trong quá trình thực hiện có vướng mắc các đơn vị phản ánh về Công đoàn Công ty để giải quyết ./.

Nơi nhận:

- * Mạng portal;
- CĐTKV (e-copy, b/c);
- ĐU, HĐQT (e-copy, b/c);
- GD, CD, ĐTN (e-copy, p/h);
- Các đ.vị trong Cty (e-copy, t/h);
- * Lưu: VT, VPCĐ, TCLĐ-YT.

TM. BCH CÔNG ĐOÀN



Nguyễn Công Tuấn

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Quế Thanh

DANH SÁCH PHÂN BỐ CÔNG NHÂN TIÊU BIỂU XUẤT SẮC

(Ban hành kèm theo kế hoạch số: 973 /KHLT - GD - CĐTMD, ngày 24 tháng 4 năm 2020)

TT	Tên đơn vị	Số LĐ được phân bổ bình xét (Người)	Ghi chú
1	Phân xưởng Khai thác 1	5	
2	Phân xưởng Khai thác 2	5	
3	Phân xưởng Khai thác 3	5	
4	Phân xưởng Khai thác 4	5	
5	Phân xưởng Khai thác 5	5	
6	Phân xưởng Khai thác 6	5	
7	Phân xưởng Khai thác 7	5	
8	Phân xưởng Khai thác 8	5	
9	Phân xưởng Khai thác 9	5	
10	Phân xưởng Đào lò 1	4	
11	Phân xưởng Đào lò 2	4	
12	Phân xưởng Đào lò 3	4	
13	Phân xưởng Đào lò 4	4	
14	Phân xưởng Đào lò 5	4	
15	Phân xưởng Đào lò 6	4	
16	Phân xưởng VTL1	2	
17	Phân xưởng VTL2	2	
18	Phân xưởng TG - TN	2	
19	Phân xưởng NL	2	
20	Phân xưởng CBT	2	
21	Phân xưởng VTMB	2	
22	Phân xưởng PVSX	2	
23	Phân xưởng PVĐS	2	
24	Phân xưởng Cơ khí	2	
25	Phòng TB	1	
26	Phòng KCM	1	
27	Phòng CV	1	
28	Phòng AT	1	
29	Phòng TĐ	1	
30	Phòng ĐTM	1	
31	Phòng ĐK	1	
32	Phòng KCS	1	
33	Phòng KH	1	
34	Phòng VT	1	
35	Phòng KT-TK-TC	1	
36	Phòng TCLĐ-YT	1	
37	Văn phòng	1	
*	Tổng cộng:	100	

Ghi chú: Các đơn vị bình xét các cá nhân được phân bổ theo tiêu chí điểm a mục 2.5 phần V. của kế hoạch.

DANH SÁCH

“Công nhân tiêu biểu xuất sắc trong 5 tháng đầu năm 2020”

Kính gửi: - Đồng chí Giám đốc Công ty.
- Ban Thường vụ Công đoàn Công ty.

Căn cứ kế hoạch số: /KH-GĐ-CĐTMD ngày tháng 4 năm 2020 của Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Công ty về việc Phát động phong trào thi đua tháng công nhân – Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020; Tuyên dương, khen thưởng, khuyến khích tiền lương tập thể và cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong tháng 5 và 5 tháng đầu năm 2020;

Nhân dịp Hội nghị tổng kết tháng công nhân – Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2020; Phân xưởng/Phòng..... bình xét các công nhân (nhân viên) tiêu biểu xuất sắc trong đơn vị, đề nghị Giám đốc và Ban Thường vụ Công đoàn Công ty xem xét khuyến khích tiền lương cho các cá nhân sau:

TT	Họ và tên	Số thẻ	Chức vụ/Nghề nghiệp	Thành tích cá nhân	Ghi chú
1	Nguyễn Văn A	12345	Công nhân Khai thác	- Ngày công bình quân 5 tháng; - Thu nhập bình quân 5 tháng; - Thành tích nổi bật khác...	
2	Nguyễn Văn B	Công nhân Đào lò	- Ngày công bình quân 5 tháng; - Thu nhập bình quân 5 tháng; - Thành tích nổi bật khác..	
3	Phạm Văn C	Công nhân Vận hành Băng tải, Lái xe,...	- Ngày công bình quân 5 tháng; - Thu nhập bình quân 5 tháng; - Thành tích nổi bật khác..	
4	Trần Thị C	Nhân viên	- Kết quả thực hiện nhiệm vụ, công việc được giao.. - Thành tích nổi bật khác...	

QUẢN ĐỐC / T.PHÒNG
(ký ghi rõ họ tên)

Mông Dương, ngày tháng 6 năm 2020
CHỦ TỊCH CĐBP
(ký ghi rõ họ tên)