

*Cẩm Phả, ngày 02 tháng 12 năm 2022*

**Số 135-NQ/ĐU**

**NGHỊ QUYẾT**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ CÔNG TY**  
**về phương hướng, nhiệm vụ năm 2023**

Năm 2022, trong bối cảnh có những thuận lợi trong thực hiện mục tiêu kép, đan xen là những khó khăn, thách thức nhất là trước những diễn biến phức tạp của đại dịch Covid-19 sau kỳ nghỉ tết Nguyên đán Nhâm Dần, tình hình thế giới, khu vực, trong nước có nhiều biến động, phức tạp, khó lường đã tác động không nhỏ đến hoạt động SXKD của TKV do một số chuỗi cung ứng bị gián đoạn; có thời điểm một số đơn vị thiếu nhân lực phục vụ sản xuất; công tác tuyển sinh tiếp tục còn nhiều khó khăn; cùng với đó, giá nguyên, nhiên vật liệu đầu vào tăng, nhất là giá thép, giá xăng dầu,... làm tăng giá thành sản xuất. Mặc dù vậy TKV vẫn là một trong số ít doanh nghiệp nhà nước giữ được nhịp độ sản xuất; đời sống, việc làm của người lao động được đảm bảo, kinh doanh có hiệu quả.

Đối với Công ty, năm 2022 Đảng bộ Công ty đã đạt được nhiều thành tựu trong công tác xây dựng Đảng, hoạt động của các tổ chức đoàn thể và cũng là năm thứ 4 liên tiếp công tác sản xuất, kinh doanh đạt được những thành quả vượt trội, duy trì đạt sản lượng 1,5 triệu tấn than theo công suất dự án, các chỉ tiêu sản xuất đều đạt và vượt kế hoạch: (1) Than sản xuất 1.553.000/1.525.000 đạt 101,8% KH năm, so với cùng kỳ năm 2021 đạt 98,9%; than hầm lò 1.527.000 /1.500.000 tấn, đạt 101,8 % KH năm; than lộ thiên 26.000/25.000 tấn, đạt 104% kế hoạch năm; Than tiêu thụ 1.584.000/1.523.000 tấn, đạt 104% kế hoạch năm, so với cùng kỳ năm 2021 đạt 102%; tổng mét lò đào 19.250/18.800 m, đạt 102,4% kế hoạch năm, so với cùng kỳ năm 2021 đạt 97,4%, trong đó mét lò neo đạt 3.000/5.000m, bằng 60% kế hoạch năm; đất đá bốc xúc 176.000/197.000 m<sup>3</sup>, đạt 89,3%, so với cùng kỳ năm 2021 bằng 52,5%; Doanh thu 2.341,684/2.276,961 tỷ, đạt 102,8% kế hoạch năm, so với cùng kỳ năm 2021 đạt 102,8% (2) Thu nhập bình quân đạt 17,44 triệu /16,157 triệu đồng/người-tháng, đạt 108% so với kế hoạch và đạt 104% so với cùng kỳ năm 2021; Tiền lương của thợ lò: 22,05 tr.đồng/20,349 tr.đồng/ng-tháng đạt 108,4% so với kế hoạch, bằng 102 % so với cùng kỳ năm 2021; Tiền lương lao động công nghệ 18,72tr.đồng/17,139 tr.đồng/người-tháng đạt 109% kế hoạch và bằng 109% so với cùng kỳ năm 2021; tiền lương thực hiện của lao động phục vụ, phụ trợ:



10,017tr.đồng/10,34 tr.đồng/người-tháng đạt 99% so với kế hoạch, bằng 107% so với cùng kỳ năm 2021; Năm 2022 tăng lương cho các chức danh nghề công việc trong hầm lò từ 1,03 -:- 1,09 % so với năm 2021. Tuy nhiên công tác ATVSLĐ xảy ra 1 vụ TNLĐ nghiêm trọng làm chết 1 công nhân; các vụ TNLĐ nặng, nhẹ có giảm so với cùng kỳ năm 2021.

Năm 2023 là năm thứ 3, là năm bản lề trong việc thực hiện Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty lần thứ XV, nhiệm kỳ 2020-2025, bên cạnh những thành tích đã đạt được trong năm 2022 là động lực thúc đẩy sự phát triển cho năm 2023 cũng như những năm tiếp theo, Công ty phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức như: tiếp tục chịu ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 cùng các dịch bệnh phức tạp khác; tình hình diễn biến của thế giới tiếp tục có nhiều biến động, phức tạp, khó lường ảnh hưởng nhiều đến giá cả, nguyên, nhiên vật liệu đầu vào, điều kiện kỹ thuật mỏ tiếp tục có nhiều thay đổi, nhiều rủi ro khi khai thác tập trung ở mức dưới - 250, điều kiện vỉa thay đổi nhiều so với tài liệu thăm dò, quy mô và diện khai thác nhỏ hẹp dẫn đến khó khăn trong huy động diện; thiết bị công nghệ vận tải, cơ sở hạ tầng không đồng bộ, nhiều loại hình vận tải, dây chuyền vận tải dài, nhiều khu vực đã xuống cấp, công tác quản lý khí mỏ nhiều phức tạp; công tác tuyển dụng, giữ chân người lao động còn gặp nhiều khó khăn.

Phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, bám sát sự lãnh đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh với chủ đề công tác năm 2023 là “*Nâng cao hiệu quả thu hút đầu tư và chất lượng đời sống nhân dân*” và mục tiêu tổng quát toàn TKV là “**An toàn - Phát triển - Hiệu quả**”; thực hiện nghị quyết của Tỉnh ủy Quảng Ninh, Đảng bộ Than Quảng Ninh, nghị quyết của Đảng bộ TKV về triển khai nhiệm vụ năm 2023. Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty CP Than Mông Dương - Vinacomin đề ra phương hướng nhiệm vụ năm 2023 như sau:

## I- MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

### 1. Mục tiêu chung

Phát huy truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”; đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên. Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả các dịch bệnh, giữ vững ổn định tăng trưởng bền vững, đảm bảo ổn định đời sống, việc làm, thu nhập cho người lao động. Tập trung chỉ đạo, điều hành sản xuất đảm bảo an toàn, không để xảy ra TNLĐ, sự cố nghiêm trọng và các sự vụ mang tính thảm họa, giảm thiểu các vụ TNLĐ nặng, nhẹ và sự cố loại II, III; điều hành hoàn thành kế hoạch SXKD năm 2023, tập trung đẩy nhanh tiến độ chuẩn bị dự án Khai thác giai đoạn II - Mỏ than Mông Dương - Công ty than Mông Dương (Điều chỉnh) (Tầng từ -250 ÷ - 400 khu TTMD và Tầng từ -400 ÷ - 550 khu TTMD); duy trì diện sản xuất và công suất đối với lò chợ CGH hạng nhẹ, lò chợ giá khung xích, lò chợ ZRY; duy trì hoạt động ổn



định của gương đào lò máy combai EBH-45 để tăng tiến độ mét lò chuẩn bị; tiếp tục rà soát, tính toán, quy hoạch lại hệ thống thông gió chung cho toàn mỏ.

Tiếp tục đưa ra các giải pháp cơ giới hoá ở mức tối đa các khâu công nghệ liên quan đến xúc bốc, vận tải sau gương, đặc biệt trong khâu vận chuyển vật liệu, người đi lại trong khu vực hầm lò. Hoàn thiện tổ chức, cơ chế quản lý, quản trị chi phí; quản trị nguồn nhân lực, tinh giản lực lượng lao động phục vụ, phụ trợ để tăng năng suất, giảm chi phí, đảm bảo tăng trưởng hợp lý, hiệu quả, bền vững, tăng cường các giải pháp quản trị nguồn nhân lực, tuyển sinh, đào tạo nâng cao trình độ, tay nghề nguồn nhân lực, giữ ổn định nhân lực hiện có đáp ứng yêu cầu sản xuất của Công ty.

Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện tiền lương, điều kiện làm việc và phúc lợi cho người lao động, đặc biệt là đội ngũ công nhân trực tiếp hầm lò; duy trì tốt đoàn kết nội bộ, quan hệ cộng đồng giữ vững và phát triển.

## **2. Các chỉ tiêu chủ yếu**

**2.1. Về công tác xây dựng Đảng:** Đảng bộ Công ty xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; tỷ lệ chi bộ đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 90% trở lên, trong đó 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; tỷ lệ đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 90% trở lên, trong đó 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; số lượng đảng viên mới được kết nạp đạt từ 4,5-5% so với tổng số đảng viên đầu năm.

**2.2. Về hoạt động SXKD:** Chỉ đạo thực hiện hoàn thành kế hoạch năm 2023 với các chỉ tiêu: Than sản xuất 1.550.000 tấn; tổng mét lò đào 19.000 m; than tiêu thụ 1.550.000 tấn; doanh thu tổng số 2.403,435 tỷ đồng; lợi nhuận 31,157 tỷ đồng; thu nhập bình quân 17,5 triệu đồng/người-tháng; thu nhập bình quân thợ lò 21,5 triệu đồng/người-tháng và các chỉ tiêu kế hoạch cụ thể cho từng quý (Quý I đạt 24%; Quý II đạt 26%; Quý III đạt 25% ; Quý IV đạt 25%). Năng suất lao động tính theo sản lượng quy đổi tăng từ 1,5-2% so với cùng kỳ năm 2022, thu nhập bình quân người lao động tăng từ 1,2 đến 1,6% so với năm 2022.

**2.3. Về hoạt động của các tổ chức đoàn thể:** Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội CCB Công ty xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

## **II- NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2023**

### **1. Thực hiện kiểm soát hiệu quả phòng chống dịch bệnh đảm bảo ổn định sản xuất, kinh doanh**

Giữ vững thành quả phòng, chống dịch bệnh Covid-19, tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chiến lược thích ứng, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19 và các loại dịch bệnh khác theo phương châm “3 trước”, “4 tại chỗ”, từ xa, từ sớm, triển khai đồng bộ, quyết liệt, có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 và các dịch bệnh khác theo chỉ đạo của cấp trên. Tăng cường tuyên truyền, nâng cao ý thức, trách nhiệm của người lao động trong toàn Công ty thực hiện nghiêm các



biện pháp và yêu cầu trong phòng, chống dịch bệnh trong tình hình mới, nhất là thực hiện tốt thông điệp 2K của Bộ Y tế, tiêm vaccine đầy đủ, sẵn sàng ứng phó hieeujq au với các loại dịch bệnh mới, tuyệt đối không lơ là, chủ quan, mất cảnh giác hạn chế tối đa việc ảnh hưởng đến dây truyền sản xuất do dịch bệnh.

## **2. Đẩy mạnh xây dựng Đảng, đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”**

### *2.1. Tiếp tục đổi mới nội dung, nâng cao chất lượng công tác chính trị, tư tưởng; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các cấp ủy, tổ chức đảng*

Tiếp tục triển khai Nghị quyết TW 4, 5, 6 (khóa XIII) gắn với chỉ thị 05-CT/TW, kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 36-KH/ĐU, ngày 08/11/2021 của Đảng ủy Than Quảng Ninh về thực hiện Kết luận 01-KL/TW về tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh giai đoạn 2021-2025; tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên theo tinh thần nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành trung ương và chương trình hành động số 19-CTr/TU ngày 30/9/2022 của Tỉnh ủy. Đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, chú trọng hoàn thiện, rà soát các quy chế, quy trình, quy định, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các đơn vị.

Tiếp tục quan tâm nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách, nghị quyết của các cấp trên các phương tiện thông tin, truyền thông, trong đó đặc biệt quan tâm tuyên truyền hình ảnh gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, Người thợ mỏ - Người chiến sĩ. Coi trọng giáo dục truyền thống lịch sử Đảng, truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm”, truyền thống của Công ty, đặc biệt là tuyên truyền trong đội ngũ người lao động mới tuyển dụng. Tuyên truyền các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành Than và của Công ty <sup>(1)</sup>. Tuyên truyền việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, nhất là đội ngũ công nhân hầm lò; tuyên truyền các hoạt động văn hóa - thể thao, công tác xã hội.

Thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động trong toàn Đảng bộ để có định hướng kịp thời. Tiếp tục xây dựng các mô hình tiêu biểu trong học tập và làm theo Bác gắn với xây dựng hình ảnh “Người Thợ mỏ - Người Chiến sĩ”. Quan tâm đẩy mạnh hoạt động bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới, phát huy hiệu quả của tổ cộng tác viên tuyên giáo, tăng cường các hoạt động trên

<sup>(1)</sup> Kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-23/02/2023). Tuyên truyền kỷ niệm 133 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh 19/5 (1890-2023), 78 năm Cách mạng tháng Tám thành công 19/8 (1945-2023) và Quốc khánh nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam 02/9 (1945-2022), 87 năm Ngày truyền thống công nhân vùng Mỏ - truyền thống ngành Than 12/11 (1936-2023), 41 năm ngày thành lập Công ty 01/4 (1982-2023).



các trang mạng xã hội. Tiếp tục triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phong trào thi đua “Dân vận khéo”.

Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy chi bộ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên đảm bảo hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW khóa XII, gắn với Nghị quyết số 19-NQ/TU, ngày 03/3/2015, Chương trình số 21-CTr/TU, ngày 05/02/2018 của Tỉnh ủy Quảng Ninh.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của chi bộ trong công tác phát triển đảng, công tác giám sát thường xuyên đối với đảng viên; đẩy mạnh hoạt động của tổ tu dưỡng để kèm cặp giúp đỡ, tuyên truyền vào Đảng. Đồng thời, kiên quyết rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng theo tinh thần chỉ thị 28-CT/TW về nâng cao chất lượng kết nạp đảng viên và rà soát, sàng lọc, đưa những đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi đảng. Đề nghị trao tặng huy hiệu 30 năm tuổi đảng cho các đồng chí đủ tiêu chuẩn.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI của Đảng “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị. Đảng ủy Công ty luôn nâng cao tinh thần tự phê bình và phê bình thông qua việc triển khai khắc phục những tồn tại sau kiểm điểm năm 2021, kiểm điểm kết quả thực hiện hàng tháng, quý, năm để kịp thời có các giải pháp giải quyết những tồn tại, hạn chế. Chỉ đạo các chi bộ thực hiện việc đánh giá, xếp loại đảng viên hàng tháng, giám sát thực hiện nhiệm vụ hàng tháng. Năm 2022, Đảng ủy Công ty chưa phát hiện trường hợp có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

## *2.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu của giai đoạn mới gắn với tổ chức bộ máy hoạt động hiệu lực, hiệu quả*

Thực hiện đồng bộ, chặt chẽ các khâu trong công tác cán bộ, đảm bảo phát huy nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy dân chủ gắn với tăng cường trách nhiệm của cấp ủy và người đứng đầu trong công tác cán bộ, tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả, đảm bảo đúng quy định, quy trình, công tâm, khách quan, chặt chẽ, thận trọng trong từng khâu của công tác cán bộ.

Chú trọng công tác tạo nguồn cán bộ gắn với quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, luân chuyển, điều động cán bộ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ từ cấp cơ sở trở lên đảm bảo phải trải qua các cấp độ đào tạo; cán bộ chuyên môn sâu tham mưu trực tiếp tại các phòng ban chuyên môn, giúp việc của cấp ủy và các tổ chức đoàn thể trong công ty đảm bảo phải được đào tạo qua cấp cơ sở từ phó phòng, phó quản



đốc trở lên. Kịp thời miễn nhiệm, thay thế đối với những cán bộ có một trong các biểu hiện như năng lực hạn chế; làm việc cầm chừng, hiệu quả công tác thấp; uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm theo quy số 41-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Kết luận của đảng ủy Công ty về thực hiện việc sắp xếp cán bộ sau khi bị kỷ luật.

Đổi mới mạnh mẽ các khâu trong công tác cán bộ, coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ; nâng cao chất lượng về mọi mặt của đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp; đề cao đạo đức, lễ lối tác phong và kỷ luật, kỷ cương. Rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định rõ và đề cao trách nhiệm của người đứng đầu các cấp, các lĩnh vực. Rà soát, bổ sung quy hoạch trên cơ sở đánh giá chặt chẽ, thực chất, coi trọng sản phẩm, kết quả cụ thể. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ theo chức danh, lựa chọn và cử cán bộ trong diện quy hoạch tham gia các lớp trung cấp và cao cấp lý luận chính trị.

### *2.3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm*

Tập trung thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và các chỉ tiêu cụ thể Nghị quyết số 01-NQ/ĐU, ngày 08/10/2020 của Ban Chấp hành Đảng bộ Than QN về tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác KTGS trong Đảng bộ, giai đoạn 2020-2025. Theo đó, chú trọng kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XIII) và Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05. Chú trọng giám sát có thẩm tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm gắn với xử lý trách nhiệm cán bộ, đảng viên. Tăng cường kiểm tra, giám sát những lĩnh vực dễ xảy ra vi phạm như: thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đầu tư xây dựng cơ bản; mua sắm vật tư; khoán quản trị chi phí; quản lý lao động, thu nhập; quản lý tài nguyên than, khoáng sản. Phát huy vai trò, trách nhiệm, hiệu quả của Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng tiêu cực Công ty.

Triển khai thực hiện đầy đủ, đồng bộ chương trình kiểm tra, giám sát, thanh tra năm 2023 theo kế hoạch. Tăng cường kiểm tra đột xuất, thường xuyên không báo trước, các hình thức nắm tình hình về các nội dung như: công tác ăn chia phân phối tiền lương, công tác đảm bảo ATVSLĐ; thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/ĐU; công tác môi trường, công tác quản lý và sử dụng vật tư. Giải quyết kịp thời đơn thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật đảng (nếu có); chủ động nắm bắt thông tin, phản ánh của người lao động để xem xét kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Triển khai thực hiện các thông báo kết luận kiểm tra, giám sát của Tỉnh ủy QN, của Đảng ủy TQN, của TKV về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng.



Nghiêm túc thực hiện việc phân công nhiệm vụ cho đảng viên; phân công nhiệm vụ giám sát cho đảng viên theo công văn số 413-CV/ĐU ngày 15/4/2021, hàng tháng kiểm điểm đánh giá kết quả giám sát tại các kỳ sinh hoạt chi bộ, báo cáo Ủy ban kiểm tra Đảng ủy tổng hợp báo cáo tại Hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành. Tăng cường tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát đối với cán bộ phụ trách.

Cơ quan chuyên môn xây dựng và ban hành quy định, kế hoạch triển khai việc luân chuyển các vị trí nhạy cảm đảm bảo theo quy định trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực theo hướng dẫn của cấp trên.

Tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tác phong, lề lối làm việc, văn hóa doanh nghiệp.

**3. Nâng cao năng lực điều hành, sản xuất kinh doanh hiệu quả, phát triển bền vững, đóng góp vào sự phát triển bền vững ngành công nghiệp khai khoáng của tỉnh Quảng Ninh; thực hiện đồng bộ các giải pháp đảm bảo an toàn trong lao động sản xuất; tích cực bảo vệ môi trường; chủ động phòng chống thiên tai, cứu hộ, cứu nạn**

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định quản lý phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty và cập nhật các nội dung mới của cấp trên; trong đó xây dựng cụ thể các tiêu chí, tiêu chuẩn liên quan đến đánh giá, xét duyệt thành tích..v.v.

- *Công tác AT-VSLĐ, PCCN*: Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình hành động số 48/CTr-TKV, Nghị quyết số 08-NQ/ĐU, ngày 25/02/2021 của Đảng ủy TKV v/v tăng cường lãnh chỉ đạo thực hiện công tác an toàn VSLĐ giai đoạn 2021-2025. Tập trung triển khai các giải pháp về công tác quản lý kỹ thuật - công nghệ, kỹ thuật điều hành; cải thiện điều kiện, môi trường làm việc; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, phúc tra, kiểm soát hiện trường sản xuất; quan tâm, tiếp tục tìm các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, huấn luyện ATVSLĐ, trong đó trọng tâm là huấn luyện kèm cặp đối với công nhân mới, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng quản lý, điều hành kiểm soát hiện trường của cán bộ chỉ huy sản xuất. Tăng cường hoạt động của các tổ chức đoàn thể, quần chúng trong công tác tuyên truyền, giáo dục, tham gia kiểm tra, kiểm soát hiện trường sản xuất; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của mạng lưới AT-VSV theo hướng chuyên nghiệp hơn, tập trung huấn luyện nâng cao chuyên môn của đội CCM bán chuyên theo quy định của TKV.

Triển khai đồng bộ các giải pháp theo phương án PCTT-TKCN, chuẩn bị sẵn sàng các điều kiện nhân lực, vật lực để chủ động ứng phó với thời tiết biến đổi cực đoan năm 2023. Xây dựng và ban hành Nghị quyết chuyên đề để triển khai thực hiện.



- *Công tác kỹ thuật*: Tập trung đẩy nhanh tiến độ thi công hệ thống các đường lò, hầm trạm mức -400 để chuẩn bị sẵn sàng các điều kiện ra than mức -400; Tập trung hoàn nguyên các khu vực đã kết thúc theo dự án cải tạo phục hồi môi trường; duy trì sản lượng công suất lò chợ cơ giới hoá hạng nhẹ; lò chợ giá khung xích.

Tiếp tục tìm các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động trong công tác vận chuyển vật liệu, vì chống lò, điều kiện vi khí hậu; áp dụng công nghệ chống lò bằng vì neo với các khu vực đường lò đủ điều kiện,...nhằm tăng tiến độ đào lò. Cơ giới hoá ở mức tối đa các khâu công nghệ liên quan, đặc biệt trong khâu vận chuyển vật liệu, người đi lại trong khu vực hầm lò; Tiếp tục xây dựng các giải pháp để quản trị tốt chỉ tiêu kỹ thuật công nghệ.

- *Công tác môi trường*: Tập trung triển khai các công trình bảo vệ môi trường với tổng giá trị kế hoạch năm 2023 là 50,123 tỷ đồng, triển khai thực hiện hiệu quả KH số 85-KH/ĐU của đảng ủy TQN về thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TU, ngày 26/9/2022 của Tỉnh ủy Quảng Ninh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, phòng tránh và giảm nhẹ thiên tai, ứng phó với biến đổi khí hậu, bảo đảm an ninh nguồn nước giai đoạn 2022-2030.

- *Công tác giải phóng mặt bằng*: Cơ quan chuyên môn tiếp tục tích cực phối hợp với chính quyền địa phương, ban quản lý các dự án đầu tư xây dựng thành phố Cẩm phả thực hiện bồi thường - GPMB di dời đối với 17/41 hộ còn lại tại tổ 1 khu 13 phường Mông dương.

**4. Phát huy hiệu quả công tác đầu tư; quản lý đất đai; đẩy mạnh áp dụng công nghệ mới, cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa trong quản lý sản xuất; chú trọng phát triển nguồn nhân lực; tăng cường quản lý tài chính, quản trị chi phí; đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, chăm lo thực hiện tốt công tác an sinh xã hội; tham gia xây dựng nông thôn mới**

- *Công tác đầu tư*: Thực hiện hoàn thành kế hoạch 2023, giá trị tổng số dự kiến là 120.702 tr.đồng; hoàn thành hồ sơ báo cáo TKV sớm có phương án khai thông tầng -250/-400.

- *Công tác quản lý đất đai, đóng cửa mỏ*: Hoàn thành việc hoàn nguyên, cải tạo phụ hồi môi trường xong khu vực khai thác Cánh Tây thuộc giấy phép khai thác số 2684/GP-BTNMT, ngày 30/12/2013.

- *Công tác áp dụng công nghệ mới, cơ giới hóa, tự động hóa, tin học hóa*: Tiếp tục triển khai ứng dụng tin học hóa, tự động hóa, cơ giới hóa vào sản xuất và quản lý nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao mức độ an toàn, cải thiện điều kiện, môi trường làm việc và nâng cao năng suất lao động; triển khai các hệ thống tự động hóa như: hệ thống kiểm soát thời gian nạp sạc ắc quy tàu điện, hệ thống liên động cửa gió mức -100.



- *Công tác quản trị nguồn nhân lực*: Xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch tuyển dụng, tuyển sinh năm 2023; duy trì thực hiện tốt các chế độ chính sách cho người lao động và công tác quản lý lao động tiền lương; triển khai thực hiện Công văn số 5240/TKV-TCNS, ngày 18/11/2022 của TKV v/v triển khai thí điểm mua bảo hiểm nhân thọ và thực hiện thuê ngoài một số dịch vụ phục vụ người lao động; tổ chức rà soát đưa ra khỏi quy hoạch cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn; bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp nhiệm kỳ 2020-2025; quy hoạch giai đoạn 2025-2030.

- *Công tác quản lý tài chính, quản trị chi phí*: Tập trung thực hiện điều hành chi phí kế hoạch và các chỉ tiêu kỹ thuật công nghệ, hạn chế phát sinh khối lượng công việc, yếu tố công nghệ làm tăng chi phí; tăng cường các biện pháp thu hồi công nợ.

- *Công tác chăm lo đời sống người lao động*: Tập trung triển khai các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, bố trí dây chuyền sản xuất cho phù hợp với từng vị trí khu vực, đảm bảo đủ việc làm, hiệu quả; tiếp tục quan tâm đến ứng xử đối với người lao động. Thực hiện tốt công tác phục vụ ăn công nghiệp, tắm, giặt và phòng chống dịch bệnh, tổ chức tập huấn, thăm quan, điều dưỡng, các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động.

Tổ chức thăm hỏi các gia đình chính sách của Công ty, làm tốt công tác từ thiện xã hội trên địa bàn vào các dịp lễ lớn; tổ chức thăm hỏi, động viên kịp thời các trường hợp ốm, hiếu, hỷ, gia đình CNVCLĐ gặp khó khăn; xây dựng tổ hợp chăm sóc sức khỏe kết hợp thể thao giải trí, tổ chức các hoạt động VHVN-TDTT tạo không khí sôi nổi trong cán bộ, đảng viên, người lao động chào mừng ngày các ngày lễ lớn trong năm, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ sản xuất kinh doanh.

Tiếp tục tham gia thực hiện các công trình, phần việc góp phần xây dựng nông thôn mới theo chỉ đạo của cấp trên

## **5. Chú trọng công tác quân sự quốc phòng, đảm bảo an ninh trật tự, quản lý tài nguyên ranh giới mở**

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương “về chiến lược bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới”; Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 23/3/2021 của Tỉnh ủy “về lãnh đạo công tác quốc phòng, quân sự địa phương giai đoạn 2021- 2025” và Nghị quyết số 04-NQ/TU, ngày 23/3/2021 của Tỉnh ủy “về tăng cường lãnh đạo công tác đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh, giai đoạn 2021-2025”. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 29/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Nghị quyết số 16-NQ/TU và Kết luận số 759-KL/TU của Tỉnh ủy.

Thực hiện nghiêm các chỉ lệnh quân sự cấp trên. Tổ chức thực hiện triển khai tuyển quân, giao quân năm 2023 đạt 100% quân số. Tiếp tục đưa ra các giải pháp



nhằm nâng cao hiệu quả trong công tác tuần tra, kiểm tra bảo vệ khai trường; phát hiện và ngăn chặn kịp thời các hiện tượng khai thác, vận chuyển than, vật tư thiết bị trái phép và các vi phạm khác trong đó đặc biệt quan tâm đến yếu tố con người. Tiếp tục duy trì phối hợp với các cơ quan ban ngành của địa phương triển khai các phương án bảo vệ an ninh khai trường, tài nguyên, ranh giới mỏ; tăng cường kiểm tra theo chuyên đề, kiểm tra đột xuất; tuyên truyền giáo dục đến người lao động không tham gia các tệ nạn xã hội, nói xấu, xuyên tạc trên các trang mạng xã hội, tụ tập, kích động làm ảnh hưởng đến đời sống người lao động và an ninh chính trị; luân chuyển các vị trí có tất chất phức tạp về ANTT. Xây dựng, ban hành nghị quyết chuyên đề để tập trung lãnh chỉ đạo đạt hiệu quả.

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 232-KH/TU, ngày 15/11/2022 của Tỉnh ủy Quảng Ninh về thực hiện Nghị quyết số 22-NQ/TW, ngày 30/8/2022 của Bộ Chính trị về phòng thủ dân sự đến năm 2030 và những năm tiếp theo.

**6. Tăng cường thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; phát huy vai trò và hiệu quả hoạt động của các tổ chức đoàn thể quần chúng và đoàn kết, dân chủ, kỷ cương, đổi mới, sáng tạo trong doanh nghiệp**

- *Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*: Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/ĐU, ngày 25/12/2020 của Đảng ủy Than Quảng Ninh về đổi mới phương thức, nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, giai đoạn 2020-2025. Tiếp tục thực hiện Chương trình số 1114-CTr/ĐU ngày 03/5/2020 của Đảng ủy Công ty về thực hiện Quy định số 11-QĐi/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân và Kế hoạch số 336-KH/ĐU ngày 22/01/2021 của Đảng ủy Công ty về việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Đảng ủy Than Quảng Ninh về “*đổi mới phương thức, nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc*” giai đoạn 2020 – 2025”.

Tổ chức các phương thức tiếp cận thông tin nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, ổn định tư tưởng CBCNV trong Công ty.

- *Hoạt động của các đoàn thể quần chúng*: (1) Công đoàn: Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028; tổ chức Đại hội Công đoàn Công ty nhiệm kỳ 2023-2028; phối hợp cùng chuyên môn tổ chức thực hiện phong trào thi đua, tuyên truyền, hướng dẫn, tạo điều kiện cho các tập thể và CBCNV thấy rõ hiệu quả của các phong trào thi đua. Phát động thi đua chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của đất nước, của ngành Than và của Công ty; tổ chức có hiệu quả Tháng công nhân - Tháng đảm bảo về ATVSLĐ; cùng cơ quan chuyên môn xây



dựng kế hoạch đào tạo, huấn luyện nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới AT-VSV để góp phần hạn chế mức thấp nhất TNLĐ, nhất là TNLĐ nghiêm trọng và sự cố lớn; kiểm tra đánh giá hằng tháng đối với cán bộ Công đoàn kiêm nhiệm và hoạt động AT-VSV; tập trung và đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục đoàn viên và CBCNV về tinh thần "Kỷ luật và Đồng tâm" của người thợ mỏ, về ý thức tác phong công nghiệp. Thường xuyên quan tâm, sâu sát, nắm vững tư tưởng của CBCNV, kịp thời phát hiện những mâu thuẫn nảy sinh, để từ đó có những biện pháp giải quyết kịp thời, không để xảy ra những mâu thuẫn, bức xúc trong quan hệ lao động. Phát triển sâu rộng phong trào VHVN, TDTT trong CBCNV. Phát triển sâu rộng và hiệu quả phong trào "Xây dựng đời sống văn hoá cơ sở" góp phần xây dựng văn hoá doanh nghiệp, tích cực phòng chống các tệ nạn xã hội trong CBCNV.

(2) *Đoàn Thanh niên*: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục truyền thống cho ĐVTN, tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của Đất nước, của ngành và của Công ty; định hướng giáo dục lòng yêu nghề cho thanh niên là công nhân; tích cực tham gia các hoạt động tuyển sinh và chăm lo nhằm giữ chân công nhân lành nghề; quan tâm, bồi dưỡng, rèn luyện cho đội ngũ cán bộ các chi đoàn có trình độ, nhiệt huyết, gương mẫu, có tác phong công nghiệp, thực hiện kỷ cương lễ lối làm việc, xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh; tăng cường định hướng tư tưởng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới. Đẩy mạnh phong trào thi đua lao động sản xuất, tích cực đảm nhận các công trình phần việc thanh niên quản lý, thực hiện công tác an toàn, xung kích phòng chống mưa bão, các hoạt động tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, phòng chống các tệ nạn xã hội.

(3) *Hội Cựu chiến binh*: Phát huy truyền thống bộ đội cụ Hồ, tích cực phối kết hợp với các tổ chức đoàn thể bảo vệ khai trường, ranh giới tài nguyên than, tài sản của Công ty, bảo vệ chính trị nội bộ và động viên công nhân viên trong Công ty chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng chính sách pháp luật của Nhà nước.

### III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi bộ, các đoàn thể, cơ quan chuyên môn tổ chức phổ biến, quán triệt tới toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động, xây dựng kế hoạch, chương trình hành động để triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết này.

2. Giao bộ phận tuyên giáo Đảng ủy Công ty cùng Chi bộ Văn phòng tổ chức tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông nội bộ Công ty; UBKT Đảng ủy Công ty kiểm tra việc tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết của các chi bộ, các tổ chức đoàn thể và cơ quan chuyên môn.



3. Cơ quan chuyên môn, các đoàn thể, chi bộ, căn cứ vào điều kiện cụ thể vận dụng sáng tạo nghị quyết để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ năm 2023. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh những vấn đề bất cập, đề nghị các tổ chức thông tin về Văn phòng Đảng ủy Công ty tổng hợp, báo cáo Đảng ủy Công ty.

4. Giao TPTH theo dõi, tổng hợp kết quả thực hiện hằng tháng, báo cáo BTV, BCH Đảng bộ Công ty; đề xuất khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết năm 2023 của Đảng ủy Công ty.

Nơi nhận:

- Đảng ủy TQN (b/c),
- UVBCHĐB (e-copy c/đ),
- HĐQT, GD (e-copy t/h),
- CĐ, ĐTN, HCCB (e-copy t/h),
- Các chi bộ (e-copy t/h),
- Lưu VPĐU. *7/10*

**T/M ĐẢNG ỦY**

BÍ THƯ



**Hoàng Trọng Hiệp**