

Cẩm Phả, ngày 02 tháng 12 năm 2022

\*

Số 136-NQ/ĐU

**NGHỊ QUYẾT**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ CÔNG TY**  
**về tăng cường lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ An toàn VSLĐ,**  
**PCCN và PCTT-TKCN năm 2023**

-----

Năm 2022 công tác ATVSLĐ, PCCN và PCTT-TKCN đã được các tổ chức chính trị, lãnh đạo Công ty, các phòng ban, đơn vị sản xuất đặc biệt quan tâm, đầu tư nhiều công sức, triển khai thực hiện rất nhiều giải pháp để đảm bảo an toàn lao động, an toàn cháy nổ và PCTT-TKCN trong quá trình SXKD. Kết quả thực hiện năm 2022: (1) Không để xảy ra sự cố mang tính chất thảm họa (ngập mỏ, bụi nước, cháy nổ khí..), không có sự việc liên quan đến cháy nổ. (2) Về TNLĐ số vụ TNLĐ nặng là 40/44 vụ giảm 9,1 % so với cùng kỳ năm 2021; số vụ TNLĐ nhẹ là 3/4 vụ, giảm 25% so với cùng kỳ năm 2021 tuy nhiên còn xảy ra 01 vụ TNLĐ nghiêm trọng làm chết 01 công nhân, không giảm so với cùng kỳ năm 2021; (3) Về sự cố: số vụ sự cố loại III là 10 vụ/11 vụ giảm 9,1% so với cùng kỳ năm 2021. Trong năm vẫn có một số vụ TNLĐ nặng mang tính lặp lại. Trong năm không để xảy ra sự vụ cháy nổ, an toàn trong công tác PCTT-TKCN không để mưa bão ảnh hưởng đến quá trình sản xuất.

Để giảm thiểu các vụ TNLĐ, sự cố các loại, đảm bảo an toàn trong PCCN, tích cực ứng phó với biến đổi khí hậu, giảm thiểu sự tác động của thiên tai, mưa bão đến quá trình hoạt động SXKD góp phần thực hiện hoàn thành nhiệm vụ chính trị năm 2023, Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty đề ra những nội dung, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm để tập trung lãnh đạo các đơn vị và tổ chức, tăng cường các mặt hoạt động, phấn đấu thực hiện hiệu quả công tác ATVSLĐ, PCCN và phòng chống thiên tai năm 2023 như sau:

**I- MỤC TIÊU**

Thực hiện phương châm “**An toàn - Phát triển - Hiệu quả**”

Kiên quyết không để xảy ra sự cố mang tính chất thảm họa (ngập mỏ, bụi nước, cháy nổ khí, tòi trực, sự cố thiên tai....).

Không để xảy ra sự cố, TNLĐ nghiêm trọng, giảm thiểu các vụ TNLĐ (nặng, nhẹ), sự cố các loại so với năm 2022. Cải thiện tích cực điều kiện, môi trường làm việc.

## II- NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

### 1. Cơ quan chuyên môn

1.1. Cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác ATVSLĐ năm 2023: Tiếp tục quá triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định xử lý kỷ luật đảng viên vi phạm theo Quy định số 69-QĐ/TW, ngày 06/7/2022 của Ban Chấp hành Trung ương; Quy định 109-QĐ/TW ngày 03/01/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về công tác kiểm tra của tổ chức đảng đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức lối sống của cán bộ đảng viên, Quy định số 101-QĐ/TW ngày 7/6/2012, Quy định 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; Nghị quyết số 08-NQ/ĐU, ngày 25/02/2021 của Đảng ủy Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam về việc tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác an toàn vệ sinh lao động trong Tập đoàn Công nghiệp Than - Khoáng sản Việt nam, giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 85-KH/ĐU của Đảng ủy Than Quảng Ninh về thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TU của tỉnh ủy Quảng Ninh về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, phòng tránh và giảm nhẹ thiên tai; Nghị quyết Đảng ủy Than Quảng Ninh, Nghị quyết của Đảng ủy TKV về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị năm 2023; Kế hoạch số 383-KH/ĐU ngày 12/3/2021 của Đảng ủy Công ty về triển khai Nghị quyết số 08-NQ/ĐU của Đảng ủy TKV, Nghị quyết số 135-NQ/ĐU, ngày 02/12/2022 của BCH Đảng bộ Công ty về phương hướng, nhiệm vụ năm 2023.

1.2. Phát huy vai trò công tác truyền thông nội bộ, đẩy mạnh các hình thức thi đua và nội dung tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy chi bộ, đảng viên, người lao động về công tác ATVSLĐ, vệ sinh, môi trường lao động, công tác PCCN, công tác PCTT-TKCN. Phổ biến về nguyên nhân, biện pháp phòng tránh các vụ TNLĐ, các sự việc liên quan đến nguy cơ cháy nổ, sự việc do ảnh hưởng của mưa bão, thiên tai đến tất cả cán bộ, công nhân, người lao động để nắm và chủ động phòng tránh (thông qua các phương tiện truyền thông nội bộ, hệ thống màn hình tivi, bảng tin ở khu nhà điều hành; màn hình điện tử tại cổng Công ty; pano, áp-phích, phát thanh nội bộ), thông qua các cuộc họp giao ban, nhật lệnh sản xuất....

1.3. Xây dựng, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong thực hiện công tác ATVSLĐ gắn với xây dựng hình ảnh “Người Thợ mỏ - Người Chiến sỹ”, nâng cao ý thức tự giác, tự chủ an toàn trong toàn thể CBCNV, người lao động, kịp thời động viên, khen thưởng, đồng thời xử lý nghiêm minh những cá nhân thiếu trách nhiệm trong điều hành, quản lý, để xảy ra sự cố tai nạn lao động, vi phạm trong công tác PCCN, pháp lệnh mưa bão kể cả áp dụng những hình thức kỷ luật cao nhất theo quy định, quy chế của Công ty. Phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên đặc biệt vai trò trách nhiệm của người đứng đầu chi bộ, đơn vị trong việc triển khai thực hiện.



1.4. Các đơn vị thường xuyên đánh giá rủi ro, dự báo nguy cơ mất an toàn ở tất cả các vị trí sản xuất, các công việc được giao, mỗi cá nhân tự xây dựng chương trình hành động đảm bảo an toàn và tự giác thực hiện trong cả năm 2023; rà soát các hồ sơ liên quan đến người làm nghề, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt, quy trình, quy định, biện pháp KTAT, biện pháp tổ chức thi công để sửa đổi, bổ sung cho sát với thực tế SXKD của Công ty, đúng quy trình, quy định và các văn bản chỉ đạo mới của cấp trên.

1.5. Xây dựng các giải pháp đảm bảo an toàn sản xuất, phòng tránh TNLĐ, PCCN trong năm 2023, tập trung triển khai một số biện pháp ngay từ quý I/2023:

- Tiếp tục nghiên cứu, xây dựng kế hoạch, nội dung chương trình nâng cao công tác huấn luyện, đào tạo cả về lý thuyết và thực hành để hướng dẫn, giảng dạy, tuyên truyền đối với công nhân mới và huấn luyện định kỳ, huấn luyện nâng cao kỹ năng nghiệp vụ đối với CBCHSX trong công tác điều hành sản xuất. Xây dựng kế hoạch lựa chọn tuyển sinh những người đủ điều kiện và tăng cường đào tạo trình độ công nhân trung cấp, nâng cao tay nghề, xây dựng đội ngũ thợ chuyên nghiệp, lành nghề đáp ứng yêu cầu sản xuất.

- Các phòng kỹ thuật bám sát kế hoạch điều hành sản xuất năm 2023 để đáp ứng các nhu cầu sản xuất, tiếp tục nghiên cứu đầu tư áp dụng công nghệ cơ giới hóa trong khai thác, đào lò, vận tải vật liệu, vận chuyển người... nhằm tăng độ tin cậy an toàn trong sản xuất, cải thiện điều kiện làm việc, tăng cường các giải pháp quản lý an toàn khí gió mỏ. Bám sát các văn bản của Tập đoàn-TKV để triển khai thực hiện các biện pháp, giải pháp đảm bảo an toàn.

- Xây dựng kế hoạch, biện pháp triển khai thực hiện và chuẩn bị tốt các điều kiện về nhân lực, vật lực đáp ứng an toàn trong mùa mưa bão, đáp ứng kịp thời ứng phó với diễn biến bất thường của thời tiết ực đoạn

- Xây dựng các giải pháp thực hiện và chuẩn bị tốt các điều kiện về nhân lực, vật lực, thiết bị sẵn sàng đáp ứng các yêu cầu công tác phòng, chống cháy nổ; PCTT-TKCN trong Công ty cũng như phối hợp địa phương trên địa bàn.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát các điều kiện an toàn thực hiện nhiệm vụ liên quan đến công tác quản lý, sử dụng VLNCN; các nguy cơ liên quan đến cháy nổ trong hầm lò cũng như ngoài nặt bằng, kiểm soát chặt chẽ người ra vào lò phòng tránh mang các vật phát sinh tia lửa vào hầm lò.

1.6. Tăng cường tổ chức thực hiện các chương trình kiểm tra: Kiểm tra định kỳ, kiểm tra chuyên đề, kiểm tra đột xuất, tăng cường kiểm tra ca 2, ca 3 của đội ngũ cán bộ cấp trưởng phòng, quản đốc và các tổ công tác đột xuất; nâng cao hiệu lực, hiệu quả của công tác kiểm tra, thanh tra, coi trọng việc phúc tra, đồng thời xiết chặt kỷ luật lao động nhằm phát hiện và ngăn chặn kịp thời những hiện tượng và hành động vi phạm nội quy, vi phạm quy trình, phát hiện những sai sót trong quản lý, điều hành để có những giải pháp điều chỉnh hợp lý.



1.7. Đảm bảo môi trường làm việc an toàn; trang bị đầy đủ và yêu cầu người lao động sử dụng đúng, đủ dụng cụ lao động, trang thiết bị bảo hộ cá nhân theo quy định; xây dựng các phương án sửa chữa, bảo dưỡng máy móc, trang thiết bị; kiên quyết loại bỏ các thiết bị lạc hậu, không đảm bảo độ tin cậy về các điều kiện kỹ thuật an toàn, nhất là những thiết bị liên quan đến vận tải người, thiết bị kiểm soát khí gió mỏ, phòng cháy, chữa cháy.

1.8. Xây dựng kế hoạch và tổ chức các hoạt động cụ thể thực hiện tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2023.

1.9. Người đứng đầu các chi bộ/đơn vị, các tổ chức, cán bộ chỉ huy sản xuất, cán bộ các phòng ban: Tiếp tục đổi mới căn bản về tư duy, nâng cao ý thức trách nhiệm đối với công việc được giao, chủ động nâng cao hơn nữa tinh thần trách nhiệm, bám sát hiện trường sản xuất, kiểm tra đôn đốc, tổ chức sản xuất hợp lý, an toàn, quyết liệt trong việc thực hiện mệnh lệnh sản xuất. Thực hiện nghiêm túc quy định triển khai công tác mỏ, không để công việc triển khai thiếu biện pháp, phổ biến biện pháp làm việc đảm bảo ATVSLĐ khi phân việc và kiểm tra, kiểm soát hiện trường sản xuất khi vào vị trí làm việc, khảo sát và lập phương án một cách kỹ lưỡng để đưa ra những giải pháp có tính khả thi cao. Tiếp tục kiện toàn, luân chuyển, thay thế những cán bộ năng lực yếu, chưa coi trọng công tác an toàn để tăng cường hiệu lực chỉ huy điều hành sản xuất và thực hiện tốt công tác PCCN.

1.10. Chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt công tác huấn luyện ATVSLĐ, huấn luyện công tác PCCC cho người lao động theo Nghị định của Chính phủ và quy định của cấp trên; quan tâm công tác đào tạo, đào tạo lại, nhất là hình thức kèm cặp tại chỗ, kèm cặp công nhân mới, đào tạo nâng cao tay nghề, nghiệp vụ. Xây dựng chương trình đào tạo huấn luyện nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ đối với mạng lưới ATVSV, tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới ATVSV; tổ chức Hội thi ATVSV giỏi lần thứ 13 các cấp năm 2023. Tăng cường huấn luyện chuyên môn, nghiệp vụ đối với đội ngũ CCM bán chuyên theo yêu cầu của TKV; tổ chức tham gia Hội thao kỹ thuật CCMBC lần thứ 13 năm 2023.

1.11. Những vụ sự cố, TNLĐ xảy ra dù lớn hay nhỏ, dù nặng hay nhẹ đều phải được tổ chức khai báo, kiểm điểm rút kinh nghiệm từ cấp ủy chi bộ đến bộ máy cơ quan chuyên môn, phân tích rõ nguyên nhân, quy rõ trách nhiệm từng người có liên quan, xử lý kỷ luật người vi phạm nghiêm minh, đồng thời đề ra các giải pháp khắc phục và phổ biến rộng rãi để người lao động học tập rút kinh nghiệm, không để vi phạm tái diễn.

1.12. Triển khai có hiệu quả các giải pháp đưa ra tại Hội nghị kiểm điểm công tác ATVSLĐ năm, Hội nghị kiểm điểm hàng quý và các giải pháp cần thực hiện để đảm bảo công tác ATVSLĐ của Tập đoàn TKV, của Công ty; các chi bộ khối sản xuất tổ chức sinh hoạt chuyên đề liên quan đến các giải pháp tăng cường chỉ đạo công tác ATVSLĐ, PCCN tối thiểu 2 lần/năm.



1.13. Xây dựng phương án bảo vệ ANTT, sản xuất trong ranh giới, khai trường Công ty quản lý. Tổ chức bảo vệ an toàn các kho than, kho vật tư; khu vực Văn phòng, kiểm soát người, vật tư ra vào lò theo đúng quy định, đảm bảo không để công nhân xử dụng các chất kích thích, mang vật phát sinh tia lửa vào hầm lò, đồng thời kiểm soát chặt chẽ các phương tiện khi qua các trạm gác, không để mang các vật tư, thiết bị, vật liệu ra khỏi mỏ khi không được phép.

1.14. Xây dựng và tổ chức thực hiện diễn tập các phương án đảm bảo ATVSLĐ, PCCN trong toàn Công ty để đảm bảo luôn sẵn sàng trong các tình huống. Tiếp tục xây dựng chương trình huấn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ trong sơ cấp cứu tại chỗ, sẵn sàng xử lý tình huống đối với lực lượng cấp cứu mỏ bán chuyên của Công ty.

## 2. Tổ chức Công đoàn

2.1. Tuyên truyền, vận động CBCNV, người lao động thực hiện nghiêm Luật AT-VSLĐ, luật PCCC, chấp hành kỷ luật lao động, nội quy, quy trình KTAT, nâng cao ý thức, tác phong công nghiệp và tinh tự chủ an toàn của người lao động. Phối hợp với cơ quan chuyên môn tổ chức các buổi tọa đàm, trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm về kỹ năng chỉ huy sản xuất, kiểm tra, giám sát về an toàn cho cán bộ chỉ huy sản xuất, cán bộ công đoàn, ATVSV.

2.2. Phối hợp với cơ quan chuyên môn kiện toàn, củng cố, xây dựng cơ chế, phương pháp tổ chức huấn luyện nghiệp vụ để nâng cao hiệu quả hoạt động của mạng lưới ATVSV ở các đơn vị, bố trí đủ về số lượng, lựa chọn những người có trình độ chuyên môn kỹ thuật, những công nhân giỏi tay nghề, có tinh thần trách nhiệm cao, trung thực, thẳng thắn, tích cực công tác để tăng cường việc kiểm tra giám sát trong mỗi ca sản xuất, ở từng gương lò, đôn đốc người lao động tuân thủ thực hiện quy trình, quy phạm, kỹ thuật cơ bản, giữ vững an toàn.

2.3. Cùng cơ quan chuyên môn xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả nghị quyết liên tịch thực hiện ATVSLĐ năm 2023; phối hợp chặt chẽ trong quản lý điều hành, nhắc nhở, động viên, giáo dục người lao động rèn luyện ý thức tự giác trong quá trình làm việc. Trong môi trường làm việc nặng nhọc, độc hại tiềm ẩn nhiều nguy hiểm, rủi ro lớn, đòi hỏi mỗi người phải thực hiện nghiêm ngặt quy định, quy trình công nghệ, kỹ thuật cơ bản, nêu cao tinh thần: “Vì mình, vì tập thể, vì đồng đội, lao động có kỷ cương, tác phong công nghiệp”.

2.4. Tổ chức phát động thực hiện tháng Công nhân, tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, tháng Công đoàn tham gia quản lý theo chủ đề năm 2023.

**3. Các Chi bộ:** Thường xuyên đưa nội dung nghị quyết thực hiện công tác AT- VSLĐ vào các cuộc họp chi bộ, định kỳ hàng tháng kiểm điểm, đánh giá sâu về nhiệm vụ thực hiện công tác ATVSLĐ, PCCN của tháng để rút kinh nghiệm và đưa ra các giải pháp hợp lý cho tháng tiếp theo, nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng trong việc sinh hoạt chi bộ. Thực hiện nghiêm túc việc phân công nhiệm vụ



giám sát thường xuyên trong việc thực hiện nhiệm vụ ATVSLĐ, An toàn PCCN trong từng vị trí, từng ca sản xuất.

**4. Tổ chức Đoàn Thanh niên; Hội CCB:** Phối hợp với chuyên môn tổ chức triển khai xây dựng những giải pháp đảm bảo an toàn, an ninh, trật tự sản xuất, PCCN; tuyên truyền vận động đội ngũ đoàn viên, hội viên, người lao động thực hiện hiệu quả mục tiêu an toàn, SXKD, PCCN năm 2023 của Công ty.

### III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các chi bộ tổ chức quán triệt, triển khai và xây dựng kế hoạch cụ thể thực hiện nghị quyết. Phổ biến và quán triệt sâu rộng đến cán bộ, đảng viên, người lao động, tạo phong trào trong mỗi đơn vị, người lao động ý thức trách nhiệm, tự giác thực hiện tốt các biện pháp, quy định về công tác ATVSLĐ, PCCN. Mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là đảng viên có chức vụ phải gương mẫu đi đầu thực hiện nhiệm vụ được giao, đặc biệt là nhiệm vụ về công tác ATVSLĐ, An toàn PCCN. Hàng tháng, cấp uỷ chi bộ báo cáo phản ảnh về thường trực Đảng uỷ Công ty kết quả thực hiện nghị quyết.

2. Các đồng chí UVBCH Đảng bộ được giao nhiệm vụ theo dõi, giám sát các chi bộ thường xuyên bám sát, chỉ đạo các chi bộ thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các giải pháp, biện pháp theo nghị quyết và kết luận của Đảng uỷ, định kỳ hàng tháng báo cáo việc thực hiện của chi bộ tại hội nghị BCH gần nhất.

3. Giao UBKT thực hiện việc giám sát thường xuyên, kiểm tra đột xuất không báo trước đối với các chi bộ và thực hiện kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm trong quá trình triển khai thực hiện nghị quyết (nếu có).

4. Tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội CCB phối hợp cùng cơ quan chuyên môn xây dựng chương trình cụ thể hoá các nội dung của nghị quyết. Tăng cường chỉ đạo hoạt động của mạng lưới ATVS, tổ, đội Thanh niên kiểm tra... đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, rèn luyện đoàn viên chấp hành tốt kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp, bảo đảm an toàn trong sản xuất.

5. Giao Trưởng phòng Tổng hợp phối hợp cùng các phòng ban chức năng thường xuyên đôn đốc, theo dõi, tổng hợp việc triển khai thực hiện nghị quyết; theo dõi, tổng hợp việc thi hành kỷ luật cán bộ, đảng viên vi phạm về công tác ATVSLĐ, PCCN; đề nghị khen thưởng đột xuất các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc và vào dịp sơ kết quý, 6 tháng, tổng kết công tác năm.

#### Nơi nhận:

- Đảng uỷ TQN (b/c),
- UVBCHĐB (e-copy c/d),
- GD (e-copy t/h),
- CĐ, ĐTN, HCCB (e-copy t/h),
- Các chi bộ, UBKT (e-copy t/h),
- TPTH, TPTCĐ (e-copy t/h),
- Lưu VPĐU. *znh*

T/M ĐẢNG ỦY

BÍ THƯ



**Hoàng Trọng Hiệp**